

UND ES GEHT DOCH ...

360° CHECK-UP ORGANISATIONSTRUKTUREN





... FRAUNHOFER IAIS

MIT STRUKTUR ZUM ERFOLG

Stringente Organisationsstrukturen schaffen eine Grundlage für exzellente Performance. Sie tendieren dazu, komplex zu werden und können dann effizientes Management erschweren. Es gibt verschiedene Gründe, sich mit seinen Organisationsstrukturen zu beschäftigen:

- »Überalterung« der Unternehmensstrukturen
- Weiterentwicklung von einem national zu einem international aufgestellten Unternehmen
- Neue Geschäftsmodelle, die stärkere Interaktion einzelner Unternehmensbereiche erfordern
- Merger und Acquisitions, welche die Integration neuer Unternehmensteile notwendig machen

Was einen über Jahre hinweg erfolgreich gemacht hat, muss in der aktuellen Situation nicht mehr die optimale Lösung sein. Nur wenn die Strukturen an der aktuellen geschäftlichen Agenda ausgerichtet sind, ist die zielgerichtete Entwicklung des Geschäfts möglich.

DER FAKTOR MENSCH

Gute Mitarbeiter sind das größte Kapital. Wenn die Basis für ihre Entwicklung stimmt, kann ihr Potential gehoben werden. Mit den passenden Führungsstrukturen und einem durchdachten Personalmodell schafft das Unternehmen die Voraussetzung für optimale Leistung und dauerhafte Attraktivität.

Wenn die Strukturen und die Menschen stimmen, kommt der Erfolg von allein.

DIE UNTERSTÜTZUNG

Die Ergebnisse des 360° Check-ups liefern eine unverstellte, externe Sicht auf die vorhandenen Strukturen, ihre Chancen und Risiken.

Fraunhofer IAIS nutzt Methoden, Konzepte und Erfahrungen, die dabei helfen, den Ist-Zustand zu analysieren und Potentiale zu erkennen. Strukturen und Konzepte müssen nicht nur auf dem Papier gut aussehen, sondern vom Menschen für den Menschen umgesetzt und gelebt werden.

UND ES GEHT DOCH – FRAUNHOFER IAIS

Innerhalb des Fraunhofer IAIS arbeiten Betriebs- und Volkswirte, Ingenieure und IT-Spezialisten eng zusammen. Unser Angebot kombiniert langjährige Praxiserfahrung mit neuesten methodischen Entwicklungen. Abgestimmt auf Ihre Anforderungen unterstützen praxiserfahrene Berater Sie sowohl bei einzelnen fachlichen Problemstellungen als auch bei der Realisierung innovativer Konzepte und darauf aufbauenden Projekten.

WAS UNTERSUCHT WIRD

Typische Teilfragestellungen des 360° Checks umfassen:

Wertschöpfung:

- Welchen Prinzipien muss die Organisationsstruktur folgen, um die Wertschöpfung bestmöglich zu unterstützen?
- Welche primären Treiber ergeben sich bei Kunden und am Markt?
- Wie flexibel sind die Strukturen für neue Geschäftsmodelle?
- Stimmen Kosten- und Ertragsstrukturen?

Operating Model:

- Wie gut passen Aufbau- und Ablauforganisation?
- Welche Strukturen skalieren gut, welche weniger gut?
- Passt das Global Operating Model?

Prozesse und Services:

- Wie effizient ist das Prozessmanagement und die Dokumentation?
- Stimmt die Balance zwischen lokalen und globalen Services?

Personal und Führung:

- Funktionieren Rollenkonzepte und Management-Strukturen?
- Ist die Personalentwicklung organischer Bestandteil der Unternehmensstrategie?
- Wird die Nachfolge in wichtigen Unternehmensbereichen ausreichend vorgedacht?

DAS ERGEBNIS

Sie erhalten eine umfassende Analyse der Ist-Strukturen, die einzelne Aspekte über einen multiperspektivischen Ansatz beleuchtet und bewertet. Dabei greifen wir sowohl auf einen umfassenden methodischen Kern als auch auf Best-Practice-Erfahrungen aus einer Vielzahl ähnlicher Projekte zurück.

Über unseren Ansatz gelingt es uns, Strukturen und ihre Zusammenhänge im Ganzen zu erkennen und Treiber für Komplexität zu identifizieren. Zusammen mit Ihrem Managementteam validieren wir die Ergebnisse und stellen sicher, dass die richtigen Erkenntnisse und Schlussfolgerungen gewonnen werden.

DIE NÄCHSTEN SCHRITTE

Einmal identifiziert, können wir Ihnen dabei helfen, Ihre Strukturen zu optimieren und nötige Transformationen vorzudenken. Dies umfasst:

- Managementstrategien
- Global Operating Models
- Tier Models
- Fähigkeiten- und Servicemodelle
- HR-Rollen- und Entwicklungskonzepte
- Szenario-Analysen

**Fraunhofer-Institut für
Intelligente Analyse- und
Informationssysteme IAIS**

Schloss Birlinghoven
53757 Sankt Augustin

Adaptive Reflective Teams

Ansprechpartner: Christine Malich
Telefon +49 2241 14-2508
Fax +49 2241 14-2342
christine.malich@iais.fraunhofer.de

www.iais.fraunhofer.de/art



[www.iais.fraunhofer.de/
companyengineering](http://www.iais.fraunhofer.de/companyengineering)