

NEW WORK ALS CHANCE

Neue Modelle für mobiles Arbeiten



ORGANISATIONSBERATUNG BEI FRAUNHOFER IAIS

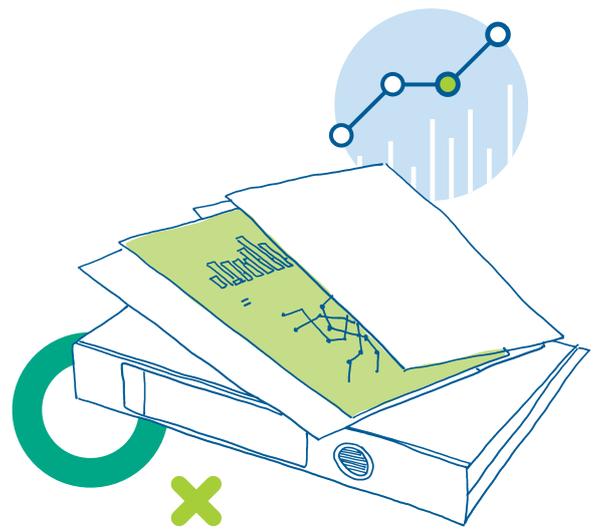
++ Herstellerunabhängige Beratung ++ Wissenschaftlich fundierte Konzepte ++ Trendanalysen und Innovation ++
Praxiserprobte Vorgehensmodelle ++ Kalkulierbarer finanzieller und zeitlicher Aufwand ++

New Work ist mehr als nur Home-Office

New Work im eigenen Unternehmen bedeutet mehr als die Einführung von Video-Telefonie und das regelmäßige Arbeiten von zu Hause. Die erfolgreiche Umsetzung erfordert eine Anpassung von Prozessen und Strukturen. Führungsstrukturen müssen auf die neue Situation eingestellt werden.

Gelingt dies, ist das Unternehmen mit international verteilten Teams rund um die Uhr arbeitsfähig. Aufwände für Reisen können deutlich reduziert werden. Es entstehen neue Möglichkeiten für standortübergreifende Kooperation. Die gemeinsame Arbeit im virtuellen Raum schafft einen Standortvorteil und macht das Unternehmen auch für weniger mobiles Personal attraktiv.

Nutzen Sie die aktuelle Situation, um zu sehen, welchen Mehrwert New Work auch auf Dauer für Ihr Unternehmen bietet.



1. QUICK WINS

Wir helfen Ihnen dabei, die sich aus der aktuellen Krise ergebenden technischen und organisatorischen Herausforderungen zu bewältigen. Neben internen Abläufen, Kommunikations- und Führungsstrukturen betrachten wir auch Prozesse und Schnittstellen zu Zulieferern und Kunden.

Vorgehen

- » Analyse der aktuell genutzten Technologien sowie der etablierten Strukturen, Prozesse und Schnittstellen
- » Stakeholder Interviews in den besonders relevanten Bereichen
- » Bewertung der am Markt verfügbaren Technologien

Ergebnis

- » Bewertung der aktuellen Strukturen, Prozesse und Technologien
- » Konkrete Handlungsempfehlungen zu kurzfristig umsetzbaren Verbesserungen
- » Nutzen von Potenzialen und Ressourcen





2. CHANCEN ERKENNEN

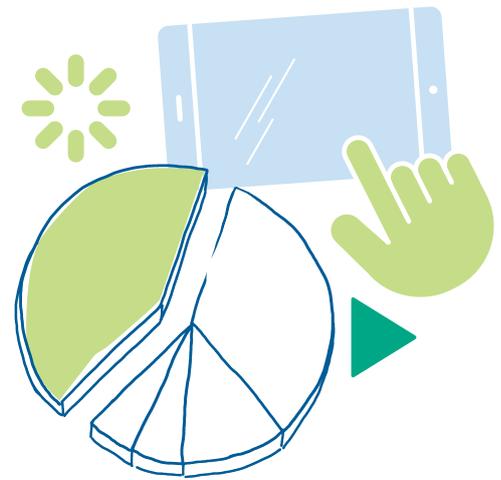
Gemeinsam mit Ihnen identifizieren wir die Bereiche Ihres Unternehmens, in denen New Work auch in Zukunft einen Vorteil bringt. Auf Basis von Szenarien entwickeln wir unterschiedliche Optionen zur Nutzung von New Work.

Vorgehen

- » Interaktive Workshops zur Entwicklung von New Work Use-Cases
- » Erarbeitung unterschiedlicher Szenarien zur dauerhaften Nutzung von New Work

Ergebnis

- » NewWorkBook mit Guide-Lines, Use-Cases und Szenarien
- » Abgleich mit bestehenden Strategien wie e-Commerce, Customer Designed Products, ...



3. UMSETZUNG

Auf Basis des abgestimmten NewWorkBooks entwickeln wir einen individuellen Masterplan für kurz-, mittel- und langfristige Maßnahmen zur Umsetzung.

Ergebnis

- » Konkrete Handlungsempfehlungen, Projektsteckbriefe, Programmplanung, Kostenschätzungen ...
- » Kommunikationsmaterial für interne Entscheider, Mitarbeiter, Kunden und Zulieferer

Gerne unterstützen wir Sie auch bei der Umsetzung der Maßnahmen.

KONTAKTIEREN SIE UNS

Sebastian Müller

+49 2241 2562 · sebastian.mueller@iais.fraunhofer.de



**Fraunhofer-Institut
für Intelligente Analyse- und
Informationssysteme IAIS**

Schloss Birlinghoven
53757 Sankt Augustin

Adaptive Reflective Teams

Ansprechpartner: Sebastian Müller
Telefon +49 2241 14-2562
sebastian.mueller@iais.fraunhofer.de

www.iais.fraunhofer.de
www.iais.fraunhofer.de/art



www.iais.fraunhofer.de/new-work